

WASH: تدابير المساواة بين الجنسين في الأنشطة والمخرجات

تم تطويره من قبل هيئة الأمم المتحدة للمرأة لعملية التخطيط لحطة استجابة الأردن
أيلول 2016

المسائل والأسئلة التي تساعد في دمج برمجة المساواة بين الجنسين مع أهداف خطة الإستجابة الأردنية والمخرجات والمؤشرات ووثائق المشروع:

- بناءً على التقييم الشامل لجوانب الضعف وتحليل النوع الاجتماعي لقطاع WASH الذي قام به فريق العمل بين الوكالات (IATF)¹، فإن خطة الإستجابة الأردنية تشير الى الضغوطات المستمرة على خدمات المياه في الأردن. عند تطوير الأهداف القطاعية والمخرجات وقوائم المشاريع، يجب أن يأخذ أعضاء فريق العمل بعين الاعتبار الأدوار التي تلعبها النساء في إدارة المياه والأسئلة التالية:
- هل تمت معالجة أدوار المرأة في إدارة المياه وتدعيمها في تدخلات القطاع؟
- هل تم تصميم التقييمات الحالية والمستقبلية بتصنيف النتائج حسب النوع الاجتماعي مع الأخذ بعين الاعتبار الأنشطة المختلفة والمسؤوليات وأثر العجز؟
- هل يعتبر الاتصال بين المياه والصرف الصحي ودور المرأة في إدارة الصحة والمياه ومخرجات الصحة في المشاريع ذات الصلة؟
- هل تعالج المشاريع التي تعزز المشاركة المجتمعية في إدارة المياه بشكل مخصص كيفية إشراك النساء والرجال كمستفيدين وقادة؟
- هل تتصل الجهود لزيادة فرص العمل في قطاع المياه بوظائف الرجال والنساء باستراتيجيات محددة تهدف لتوظيف كلاهما في المجتمعات المحلية؟
- هل تم دمج تحليل النوع الاجتماعي والدعم والوظائف في المشاريع التي توفر الدعم بتطوير/تحديث السياسات والقوانين المتعلقة بالمياه والصرف الصحي؟

مؤشرات الأداء الرئيسية التي يجب أن تكون مشمولة في الإستجابة القطاعية:

الأسئلة:	مؤشرات الأداء المحتملة:
هل استراتيجيات التنفيذ والاتصال تخبر النساء والرجال عن كيفية المشاركة المتكافئة في جميع مراحل خدمات WASH؟	النسبة المئوية للرجال والنساء الذين يعملون على استحداث وتنفيذ واستخدام خدمات WASH.
هل تأخذ الأنشطة بعين الاعتبار احتياجات وتفضيلات وديناميكيات الفتيان والفتيات؟	مؤشرات الأداء مصنفة وفقاً للنوع الاجتماعي والعمر.
هل تم شمول الجوانب الثقافية والمادية للنوع الاجتماعي في مشاريع خدمات الصرف الصحي والتعزيز الصحي؟	تزود خدمات الصرف الصحي الخصوصية والملاءمة للنساء والفتيات.
هل يتخذ مزودو الخدمات خطوات لضمان الوصول إلى الخدمات بشكل عادل بين الفتيان والفتيات والرجال والنساء؟	عدد الرجال والنساء والفتيات والمشاركين والذين يستفيدون من الخدمات.
هل هناك توازن في التمثيل للنوع الاجتماعي في اتخاذ القرار ل WASH؟ هل تشارك النساء في عملية اتخاذ القرار؟	أعداد النساء والرجال المشاركين في اتخاذ القرار بما يتعلق بموقع وجودة وأنواع خدمات WASH.
هل يتوفر تدريب WASH بشكل عادل للإناث والذكور؟	أعداد النساء والرجال المدربين في WASH.
هل يوظف قطاع WASH النساء والرجال؟	عدد النساء والرجال الموظفين في WASH.
هل تشمل الإستجابة القطاعية الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي الجنسي وغيره و/أو الأنشطة الإصلاحية؟	موظفو WASH على دراية بالوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي الجنسي وغيره و/أو الأنشطة الإصلاحية.
هل هناك شكاوى وظيفية وآلية تحقق للتعامل مع احتياجات الرجال والنساء والفتيات والفتيات؟	أعداد الشكاوى المنظمة/المجابهة حسب النوع الاجتماعي/العمر. أنواع الشكاوى المنظمة/المجابهة حسب النوع الاجتماعي/العمر.

¹ Draft United Nations (UN) and Partners Humanitarian Response for Syrian Refugees in Jordan: Inter-Agency Task Force (IATF) WASH Sector Gender Analysis (2016)